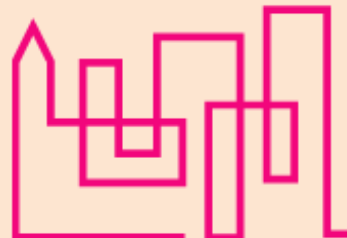


De stad als klaslokaal

Leren is overal

de Bibliotheek 

 **CITIES OF
LEARNING**
by awero



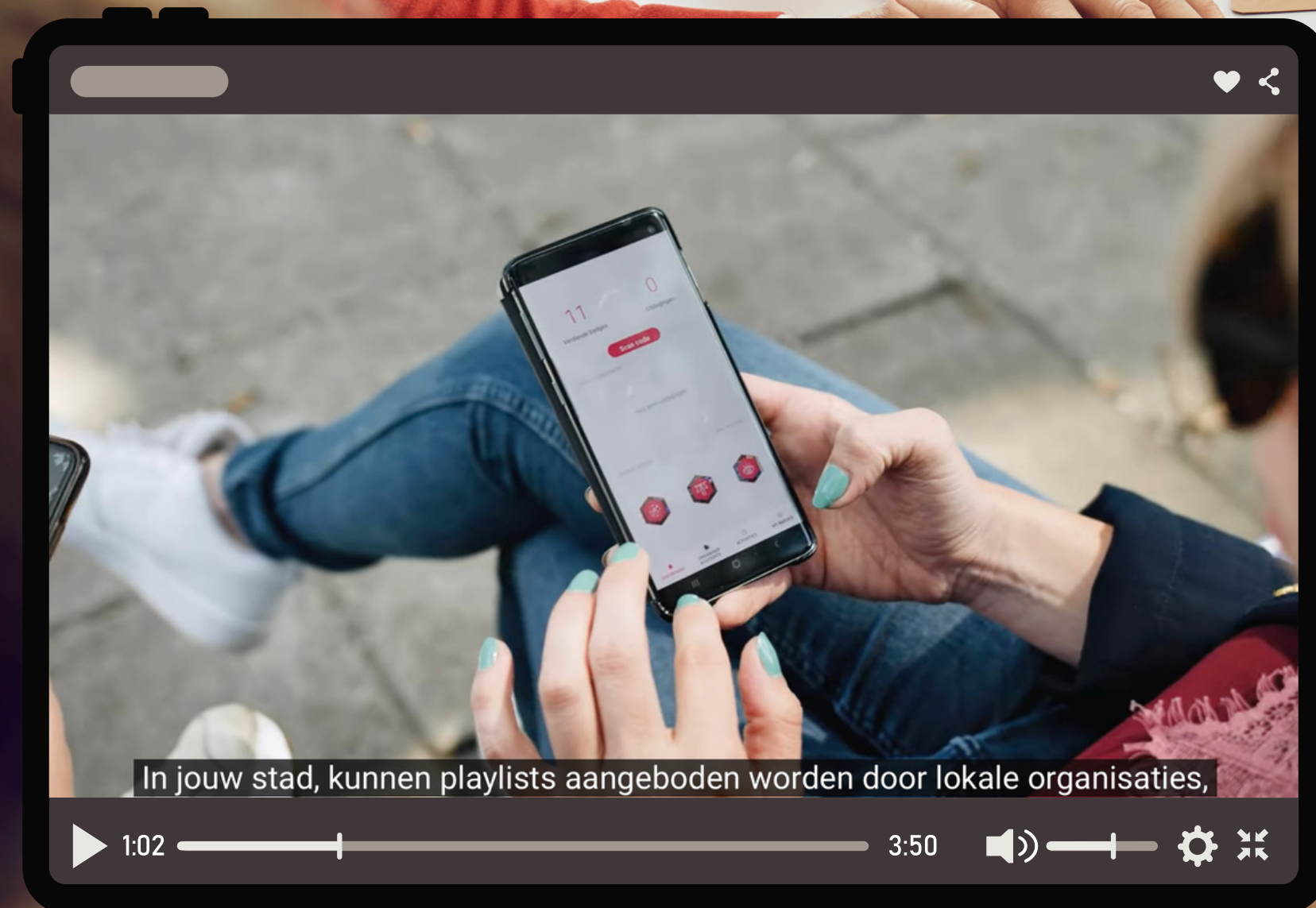


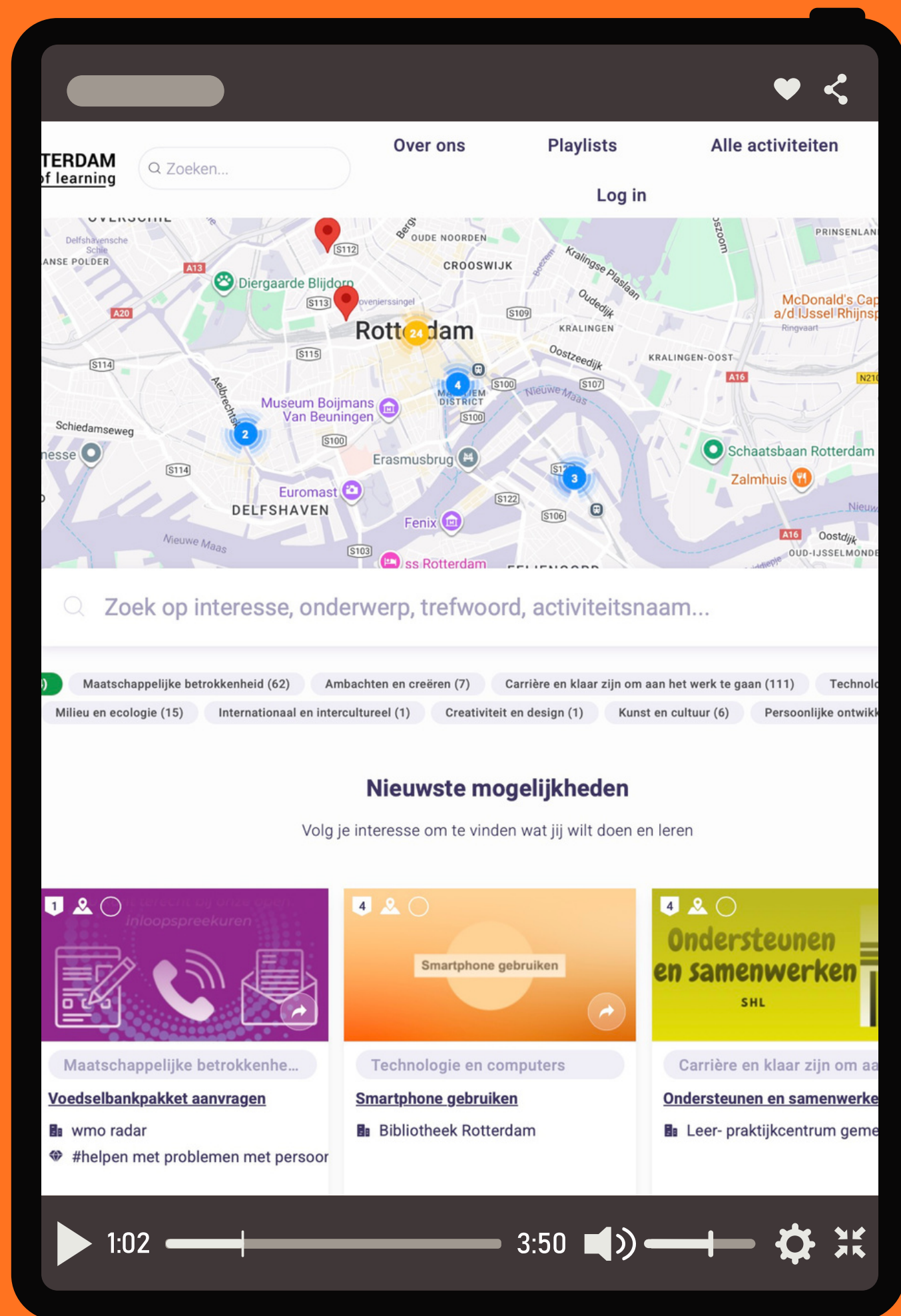
Wat is Cities of Learning?

De stad/regio (Utrecht!) is
jouw leerplek.
Leren gebeurt overal.

de Bibliotheek





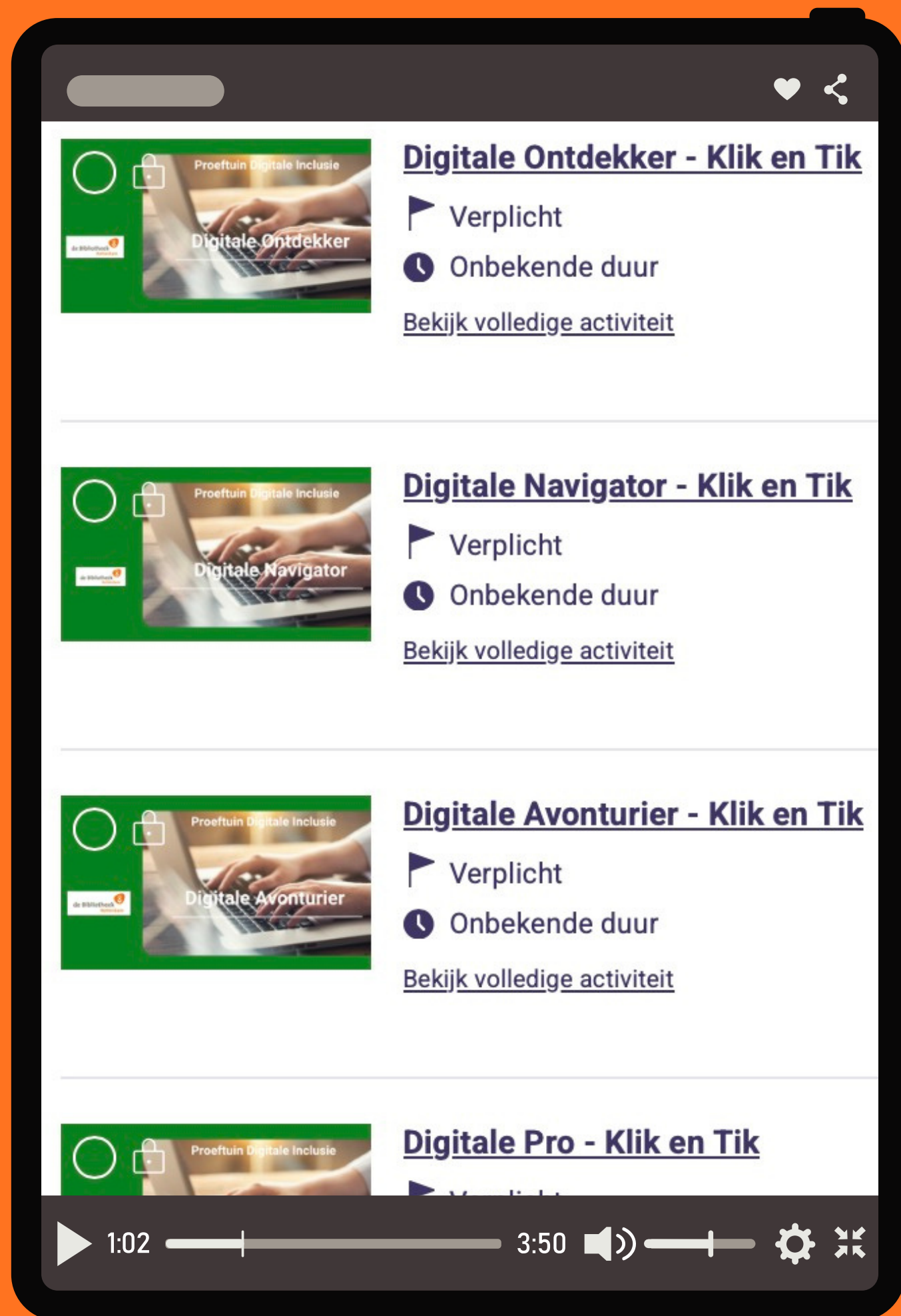


Maak leren makkelijk via Playlists en Activiteiten.

- Het City of Learning-platform is de kaart die alle leermomenten verzamelt en zichtbaar maakt.

de Bibliotheek



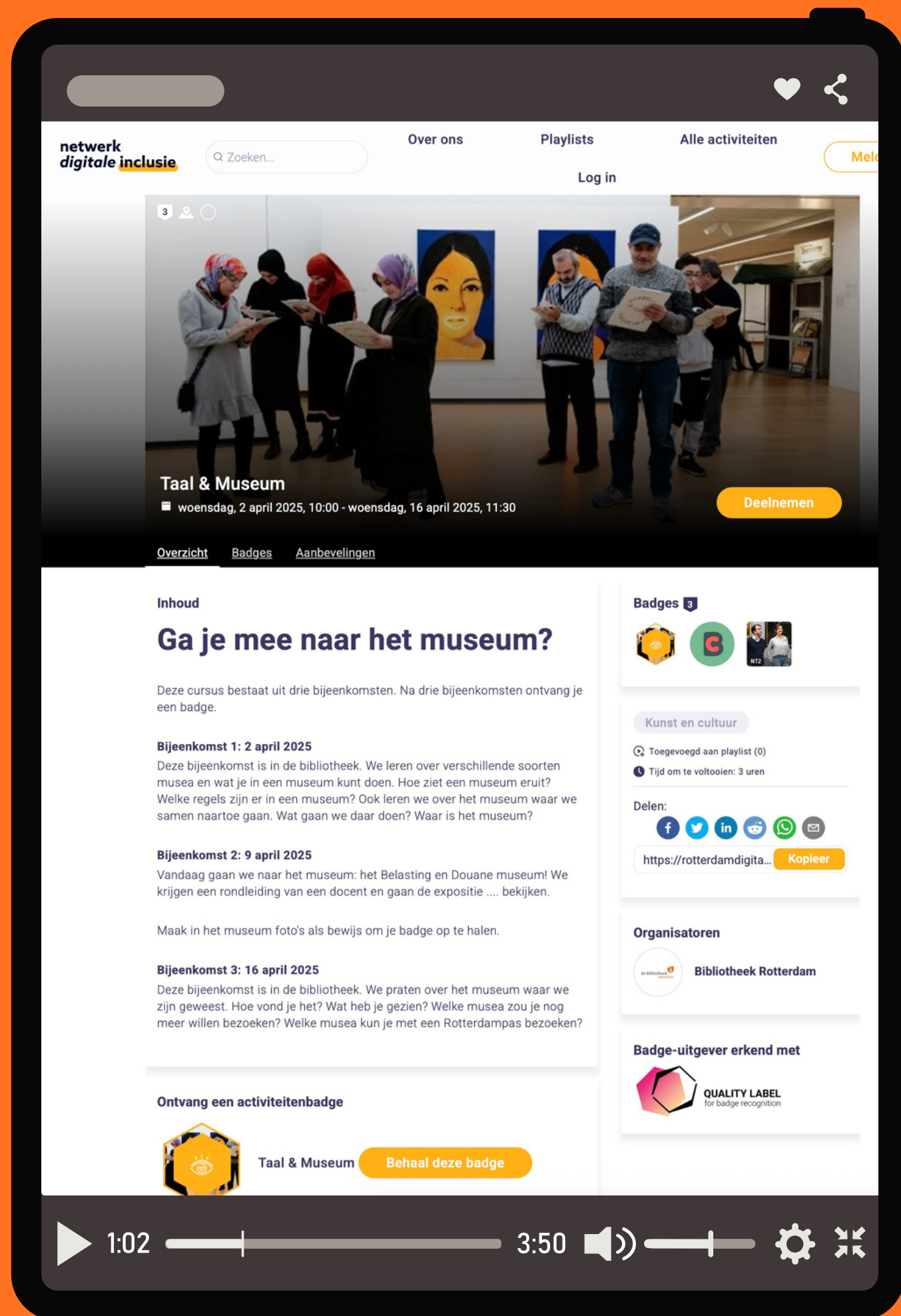


Maak leren makkelijk via Playlists en Activiteiten.

- Het City of Learning-platform is de kaart die alle leermomenten verzamelt en zichtbaar maakt.
- Een Playlist kan het thema Digitale Inclusie hebben.

de Bibliotheek





Maak leren makkelijk via Playlists en Activiteiten.

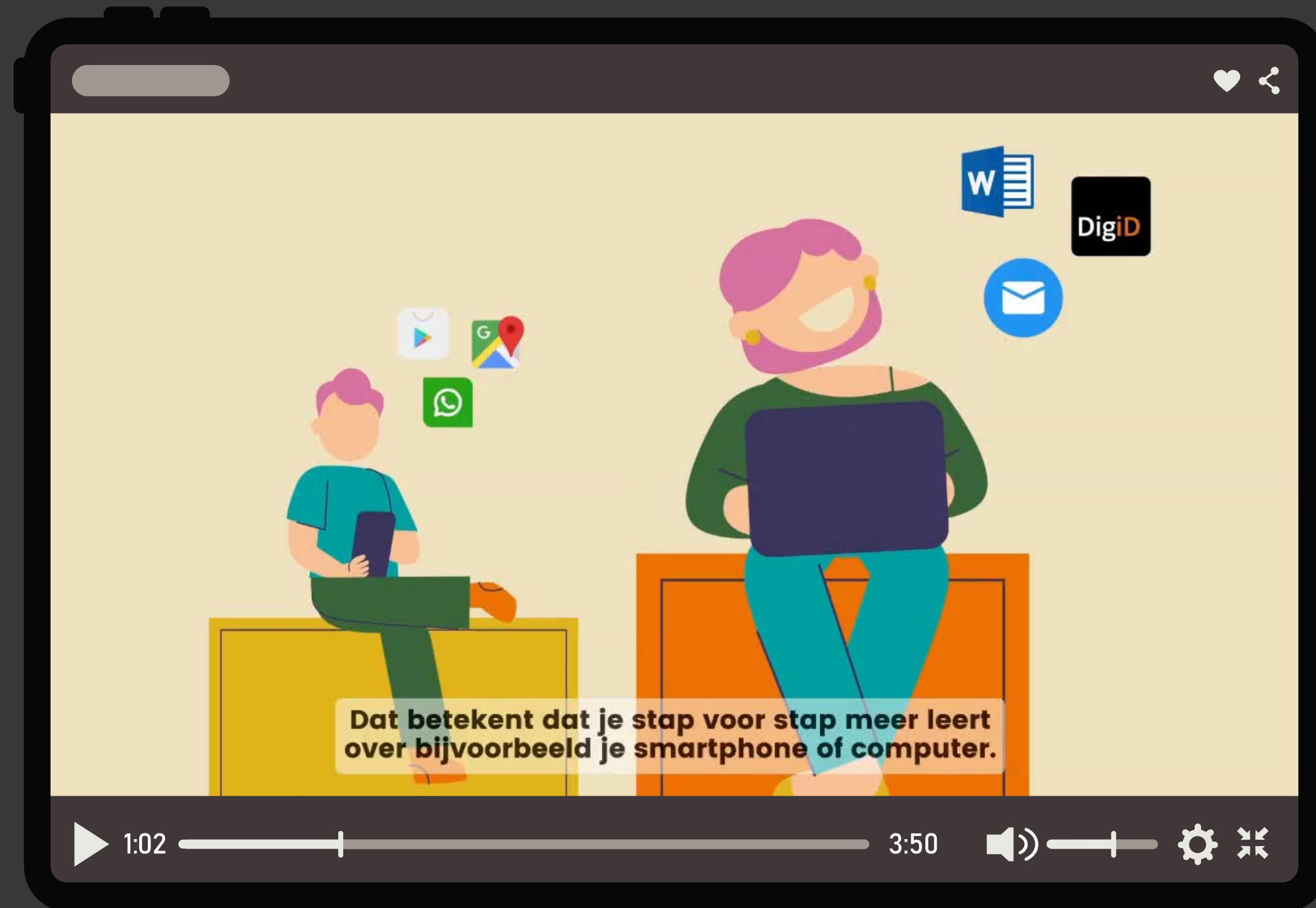
- Het City of Learning-platform is de kaart die alle leermomenten verzamelt en zichtbaar maakt.
- Een Playlist kan het thema Digitale Inclusie hebben.
- Een Activiteit kan een specifieke cursus zijn.



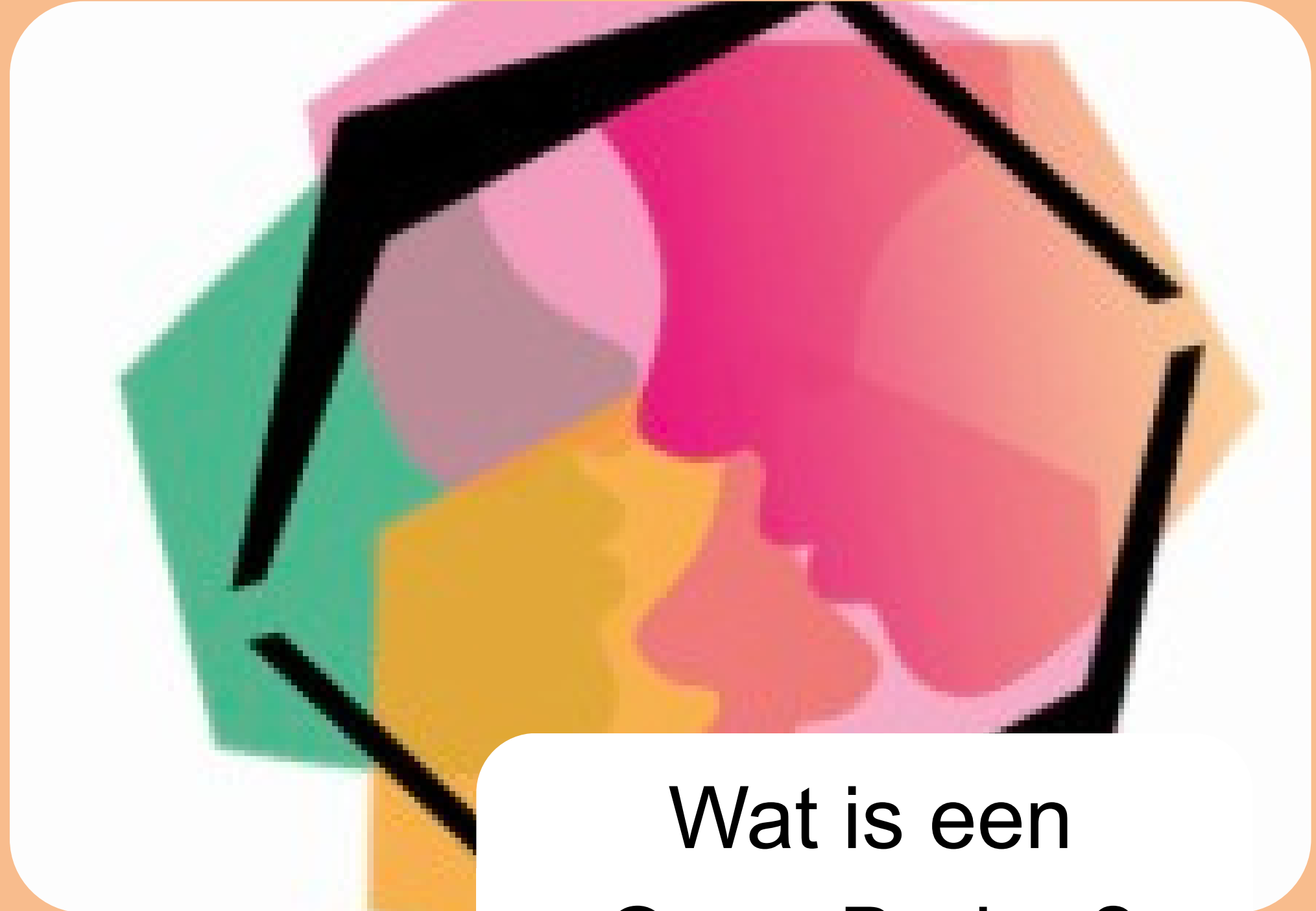
LEREN IS ZO BREED EN SPECIFIEK

ALS JIJ WILT.

OPEN BADGES: HET BEWIJS VAN LEREN



**Een digitaal,
controleerbaar
bewijs van een
ervaring of
competentie die je
hebt behaald.**



Wat is een
Open Badge?

**Een mini-diploma
voor alles wat je
leert buiten de
schoolbanken.**



**Wat is een
Open Badge?**



**Waarom?
Het maakt het
onzichtbare leren
in jouw CV ineens
zichtbaar.**

de Bibliotheek 

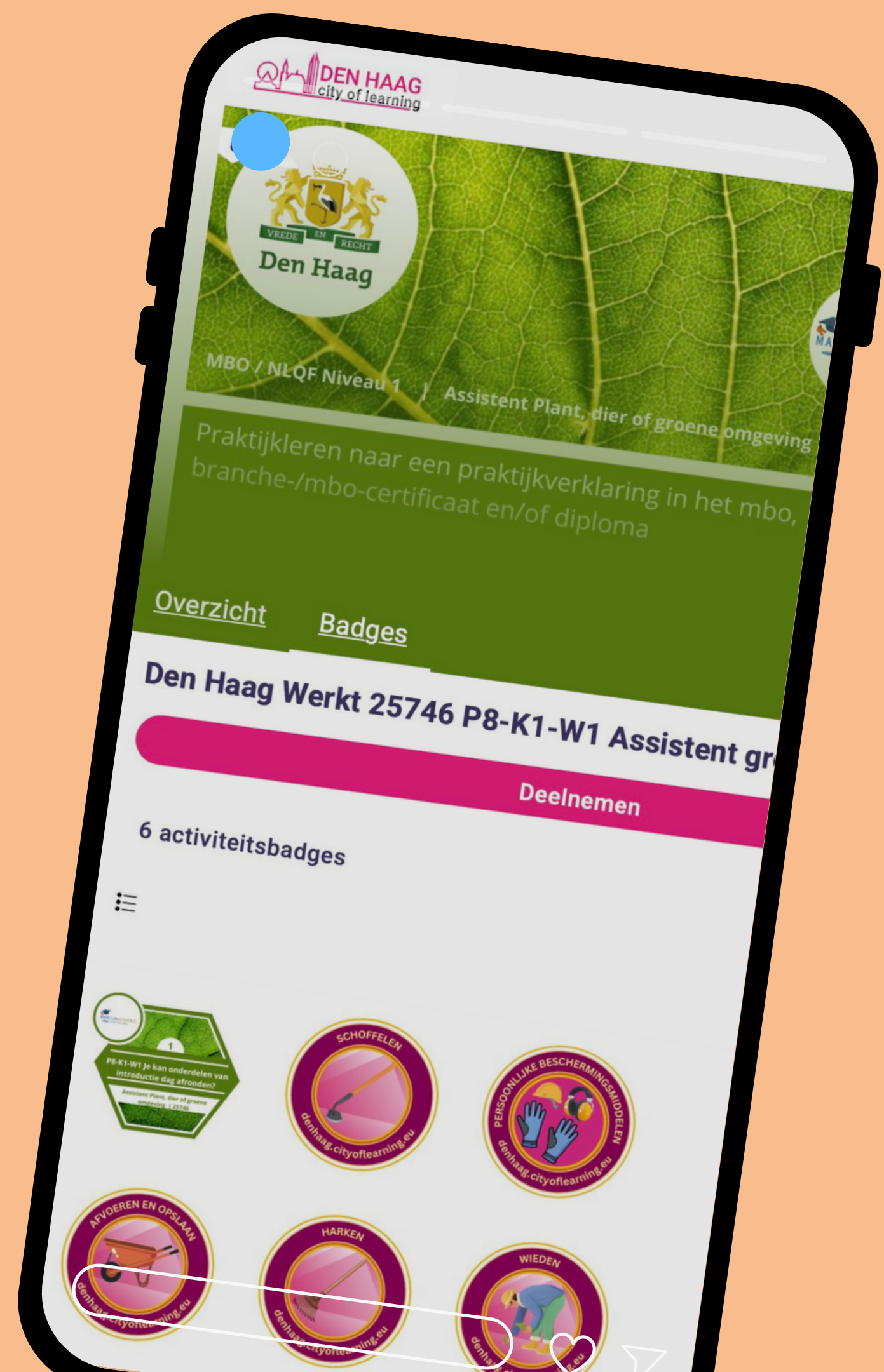


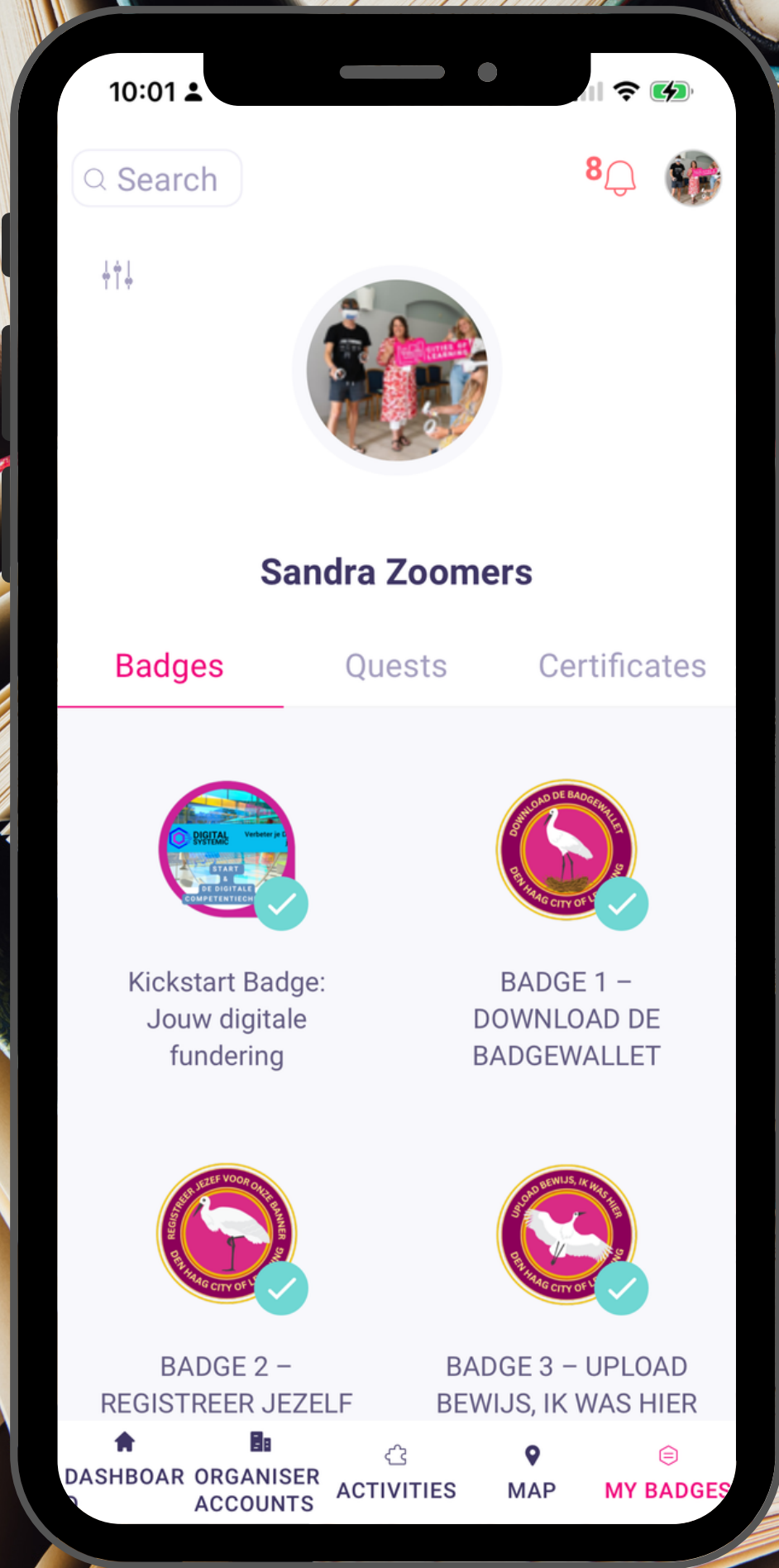
**Wat is een
Open Badge?**

Een systeem van Open Badges.

de Bibliotheek 

 **CITIES OF
LEARNING**
by awero

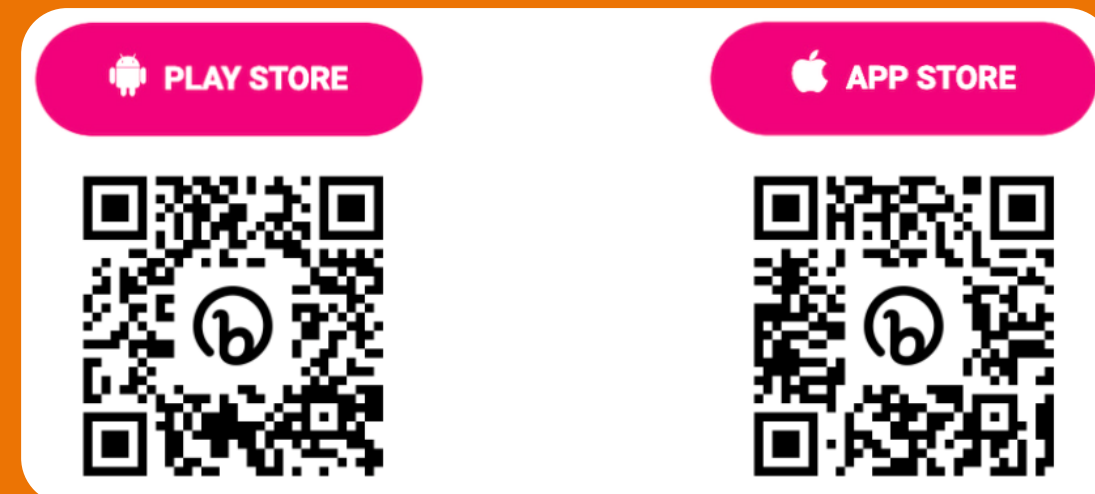




BADGE WALLET APP

Hoe bewaar je badges?

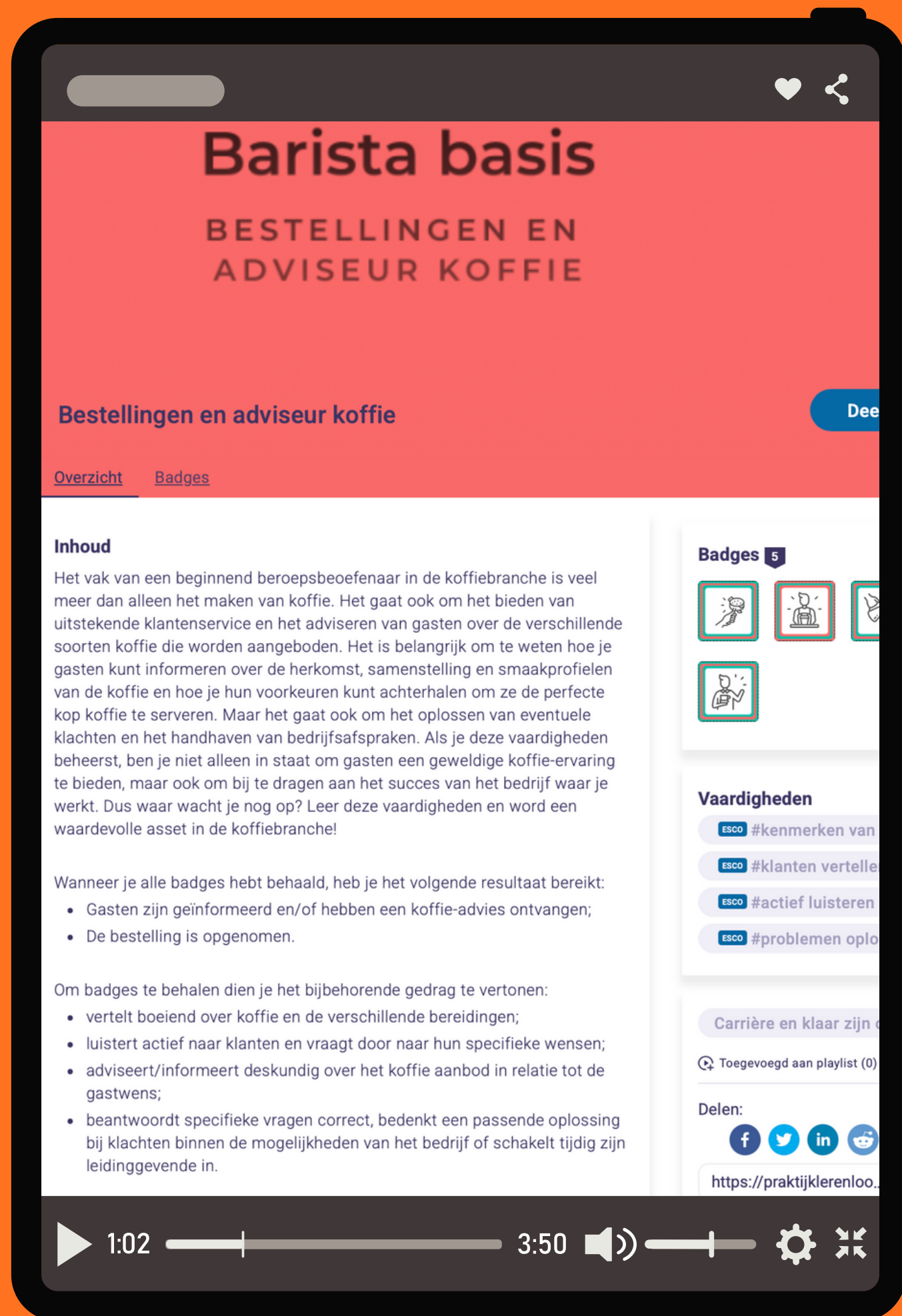
- Al je badges gaan in jouw digitale portemonnee.
- Dit is jouw bezit.
- Jij bepaalt wat je deelt.





DE WAARDE VAN BADGES EN MICROCREDENTIALS

- De meerwaarde, ook voor mensen met minder formele papieren.
- Badges zijn Microcredentials.
- Dit betekent: Je hebt een kleine, specifieke vaardigheid geleerd die officieel erkend wordt. Werkgevers zien direct wat je kunt.



PORTFOLIO MET BADGES

- Mensen kunnen vaardigheden laten zien zonder afhankelijk te zijn van lange teksten of diploma's.
- Zie dit voorbeeld uit de praktijk: Barista





HOE STARTEN?

- **Stap voor stap aanpak voor de praktijk.**
- **Een gezamenlijke start.**
 - **Stap 1: Account aanmaken**
 - **Stap 2: Iedereen behaalt een eerste, gemakkelijk te behalen badge.**
 - **Stap 3: Mensen gaan zelf vragen: Waar kan ik nog meer Badges verdienen?**

**OPEN BADGES
KUNNEN HELPEN
DE KLOOF TE
DICHTEN TUSSEN
WAT MENSEN
KUNNEN EN WAT
WERKGEVERS
ZOEKEN.**



OPEN BADGES

de Bibliotheek



Wat vindt een 'beginner' belangrijk?

- De Badge moet duidelijk zijn, makkelijk te gebruiken en open over wat je hebt gedaan.

Kortom: Gebruiksgemak!

Wat vinden 'experts' werkgevers, opleiders, belangrijk?

- Wie geeft de Badge uit?
- De uitgever moet competent zijn en een goede reputatie hebben.
- Sluit de Badge aan bij erkende standaarden?

Kortom: Kwaliteit & Betrouwbaarheid!

Dit betekent dat ons Cities of Learning systeem en de BiSC-training beide moeten hebben:

1. Een gebruiksvriendelijk ontwerp (voor de lerende).
2. Een strenge kwaliteitscheck (voor de werkgever).

Dit maakt een gezamenlijke training zo belangrijk!



ONDERZOEK

Asoc. Prof. Dr. Ingrida Lescauskienė

de Bibliotheek



TRAINING VIA BiSC

Zelf aan de slag met Badges.

Wij leiden jou en jouw collega's op om zelf met het Cities of Learning platform en Open Badges te werken.

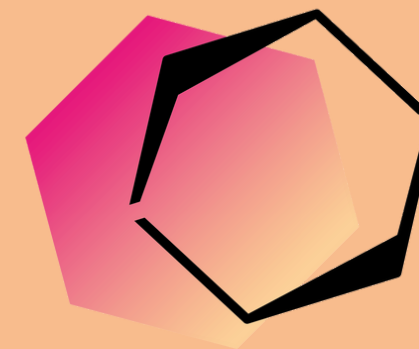
Wat komt aan bod?

- Aanmaken van activiteiten en badges op het platform.
- Uitgeven van badges (en de techniek erachter).
- Nadenken over beleid: Hoe past dit in jullie organisatie? En in het bredere systeem?

Hoe?

Fysieke training, op locatie. We wisselen uitleg, theorie en opbouwen van jouw systeem met elkaar af.

Na deze training ben je klaar om Kwaliteitslabel voor Open Badges aan te vragen.



QUALITY LABEL
for badge recognition



de Bibliotheek 

Vragen?



SandraZoomers@gmail.com
Amarens.Veenstra@wovemail.nl

<https://dutch.cityoflearning.eu/help/cities-of-learning/cities-of-learning-networks-communication-channels>